



**Le Conseil Syndical Interrégional de la Grande Région  
Der Interregionale Gewerkschaftsrat der Großregion**

Compétence et coopération transfrontalières depuis 1976  
Grenzüberschreitende Kompetenz und Kooperation seit 1976

Les activités EURES bénéficient du soutien financier de la Commission  
européenne dans le cadre du programme FSE+ 

## **10e « Entretiens de Remich » : Le Conseil syndical de la Grande Région (CSIRGR) veut façonner les transformations dans la Grande Région.**

« Les transformations structurelles dans la Grande Région ne se feront pas sans notre mouvement syndical ». Telle a été la déclaration du président du Conseil syndical de la Grande Région (CSIRGR), Eugen Roth (DGB Rhénanie-Palatinat/Sarre) dans son allocution. Dans le cadre de la 10e édition des « Entretiens de Remich », plus de 50 collègues de 8 syndicats du Grand-Est, du Luxembourg, de la Rhénanie-Palatinat/Sarre et de la Wallonie se sont à nouveau réunis le 12 octobre 2022, au CEFOS à Remich au Luxembourg. Comment faire valoir les intérêts et le savoir-faire des travailleurs de toutes les régions dans le cadre des mutations industrielles ? Et quelles stratégies les syndicats doivent-ils adopter dans la Grande Région, qui compte aujourd'hui plus de 11 millions d'habitants ? Telles étaient les principales préoccupations des syndicalistes.

Le président du CSIRGR a eu le plaisir d'accueillir Frédéric KRIER, membre du bureau exécutif de la confédération syndicale indépendante au Luxembourg (OGB-L) pour un exposé introductif sur les opportunités et les risques que présente les transformations. Ce dernier a mis en évidence les énormes défis que représente le processus de transformation, tout en soulignant les chances que représente une approche commune et solidaire des syndicats, au-delà des frontières. L'exposé captivant de Frédéric KRIER a été suivi d'une table ronde réunissant des participants de différentes régions. Sous la modération de Wolfgang LERCH (Confédération allemande des syndicats – DGB), Joel THIRY, (Fédération générale du travail de Belgique – FGTB), Stefano ARAUJO (Confédération syndicale indépendante au Luxembourg – OGBL), Denis Schnabel (Confédération générale du Travail – CGT Grand Est), Dominique TOUSSAINT (Confédération Française Démocratique du Travail – CFDT Grand-Est) ainsi que Eugen Roth (président du CSIRGR), ont discuté des chances et des risques liés au processus de transformation.

En général, le bilan est le suivant: les changements structurels sont déjà en cours, et cela de manière irréversible et à une vitesse considérable. Les syndicats doivent veiller à ce que les travailleurs soient impliqués et à ce que les profits ne soient pas la première priorité. C'est pourquoi les syndicats doivent exprimer publiquement et de manière solidaire leurs revendications communes. Cela ne peut se faire sans concertation, tant au niveau de la société que de la politique. Les positions déjà élaborées, par exemple, au sein du Comité économique et social de la Grande Région (CESGR), auquel les syndicats participent activement, peuvent

notamment servir de base pour les futures discussions. Dans un premier temps, il est toutefois important d'élaborer une position commune au sein de la Grande Région. Elle pourrait par la suite servir de modèle de bonnes pratiques pour l'ensemble de l' Europe.

Isabelle Barthès, secrétaire générale adjointe d' IndustriALL, qui s'était jointe par visioconférence, a pu apporter une contribution intéressante sur la vision européenne. Une mutation structurelle réussie, notamment dans le secteur industriel, est indispensable pour garantir la cohésion de la société, surtout face à la pandémie du Covid-19, l'actuelle guerre en Ukraine et la baisse du pouvoir d'achat. La participation des travailleurs et du mouvement syndical doit par conséquent être garantie à tous les niveaux. Si nécessaire, il faudrait également qu'une directive européenne puisse assurer cela. Un débat engagé a eu lieu entre les représentants régionaux de la Grande Région et Isabelle Barthès sur ce que cela signifierait concrètement pour la Grande Région regroupant quatre pays et cinq régions partenaires.

Les 10e « Entretiens de Remich » se sont clôturés sur la perspective d'une poursuite de nouvelles actions communes, afin de faire valoir les positions syndicales au niveau de la Grande Région.

***Communiqué par le CSIRGR, le 24.10.2022.***

*Le Conseil syndical de la Grande Région (CSIRGR) a été créé en 1976 à Sarrebruck sous le nom de CIS SaarLorLux. Il s'est développé depuis et représente aujourd'hui plus de 600.000 salarié(e)s dans la Grande Région.*

*Le CSIRGR compte les membres suivants :*

*Allemagne : DGB*

*Luxembourg : LCGB, OGBL*

*France : CFTC, CFDT, CGT*

*Belgique : CSC, FGTB*